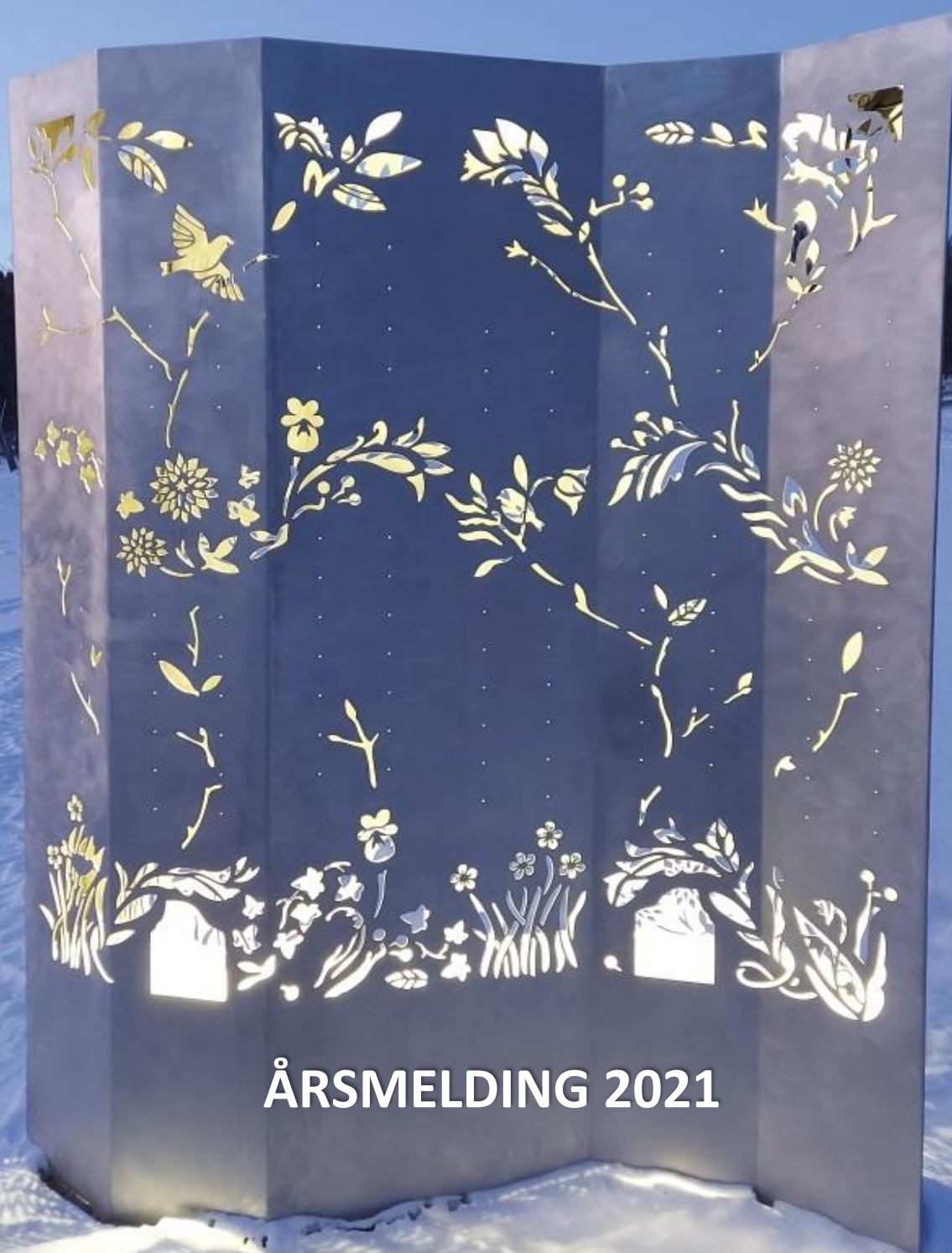




TROMSØ KIRKELIGE FELLESRÅD



ÅRSMELDING 2021



Hillesøy kirke – prosjekteres for ny og mer energieffektiv løsning med varmepumper

Leder og nestleder har ordet

2021 har på mange måter vært et innholdsrikt år. Vi har alle høstet mange nye erfaringer, sikkert ofte erfaringer som vi gjerne kunne ha vært foruten. Samtidig vet vi at det er nettopp slik livet er - vi kan ikke på forhånd bestemme hvordan det skal bli. I fjor nevnte vi at vi håpet at 2021 skulle likne mer på et «normalår». Det ble ikke tilfellet, men vi kan jo håpe at framtiden, og 2022, skal bli litt lettere.

Fellesrådet er på mange måter et tverrsnitt av alle menighetene i kommunen, ved at vi har medlemmer fra alle menighetene, og er en del av menighetenes støtteapparat. Kirkevergens rolle i dette arbeidet er viktig. Høsten 2021 gikk Nils Opsahl av som kirkeverge, etter en lang og fruktbar periode i denne viktige funksjonen. Det er med stor glede vi ser tilbake på samarbeidet over de siste fem årene. På ettersommeren begynte Oddgeir Albertsen som ny kirkeverge, og vi ser allerede nå hvordan vi i fellesskap kan ta nye og viktige skritt i arbeidet for kirken i Tromsø.

Arbeidet med ny organisering av Den norske kirke har tatt mye tid i 2021. Det vil fortsatt kreve stor innsats i mange ledd, også for menighetene. Vi opplever også at det er store forskjeller i synet på hvordan de enkelte organisasjonsutfordringene kan løses. Organiseringssaken er viktig. Det er en vesentlig forutsetning at alle ledd i kirken deltar i debatten.

Det er svært gledelig at lokale tiltak innenfor trosopplæring og diakoni vært videreført i stort omfang ute i menighetene til tross for pandemien. Kirken har mistet mange frivillige, men samtidig har over 400 mennesker deltatt i frivillig arbeid for kirke-Tromsø under pandemien – det er imponerende tall. Det blir i midlertid en viktig jobb å få tilbake flere frivillige i menighetene når pandemien er over. Det må til for å øke aktiviteten i menighetene.

Det er vesentlig at fellesrådet så langt som mulig klarer å legge til rette for god drift i menighetene. Da det ble bestemt å flytte interimkirken på Kvaløysletta til Slettatorget, bidro det til et løft for kirkelivet i Sandnessund menighet.

Tromsø kommune må legge stor vekt på god økonomisk styring. Det samme gjelder for Tromsø kirkelige fellesråd, og dette er et felt vi fortsatt prioriterer sterkt.

Ivar Vik

Leder Tromsø kirkelige fellesråd

Inga Marie Nordstrand

Nestleder Tromsø kirkelige fellesråd

Kirkevergens forord

Det har vært litt av et år for Den norske kirke og for samfunnet ellers.

Vi har lagt bak oss et år med fortvilelse over pandemi og smitteverntiltak, håp, optimisme og glede når det åpnet opp. Det har vært en krevende situasjon for kirken, med sterke begrensninger i aktiviteter og deltakelse. Frivilligheten har også vært utfordret av restriksjonene. Når vi trodde det var «over» sist høst, ja så var det på han igjen på slutten av året! Nå også med nye korona-varianter.

Allikevel har folk stått på, forholdt seg til raske endringer og holdt motet oppe. Medarbeidernes høye motivasjon i begge arbeidsgiverlinjer, samt bidraget fra de frivillige, har vært avgjørende for at menighetene våre kunne driftes med så høy intensitet over så lang tid.

Året har ellers vært preget av forslaget til ny kirkeorganisering som har vært ute på høring. Høringssvarene har vært tydelige på at forslagene som har vært sendt ut, ikke har blitt godt mottatt, verken hos kommuner eller hos felles- og menighetsråd. Hva den videre prosessen vil innebære, får vi først svaret på i 2022. Det å samle kirken til en organisasjon vil være en krevende og omfattende prosess. Viktigheten av å skape et tydelig målbilde som alle i og utenfor kirka kan relatere seg til, vil være avgjørende for å komme videre.

Musikersaken i Tromsøysund menighet har påvirket hele kirke-Tromsø. Menigheten har fått store økonomiske utfordringer samtidig med byggingen av et flott menighetshus. Saken fortsetter å løpe inn i 2022 med en uavklart situasjon. Fellesrådet vil følge opp ansvaret med å bistå menigheten så langt ressursene strekker til.

Det har også i 2021 skjedd mye positivt. Det er etablert to minnelunder for urnenedsettelse, noe som bidrar til økt kapasitet på våre gravlunder og et bredere tilbud til publikum. Vi har også klart å arrangere mange gode sosiale og kulturelle arrangement. Her nevnes mange lokale tiltak som kaféer, sosiale arrangement, trosopplæringstiltak, diakonale tiltak og rene kulturtiltak. I tillegg arrangeres Tromsø internasjonale kirkefestival i regi av Tromsø kirkeakademi som setter kirke-Tromsø på kartet.

Dette året ble også nyskapningen «gravlundsteater» prøvd ut på Tromsø gravlund i regi av Hålogaland Teater. Til tross for noen få klager, ble forestillingen en suksess. De fleste som så forestillingen ble berørt, og responsen var overveldende. Det samme var anmeldelsene. Vi var opptatt av at forestillingen skulle skje i verdige former, og det ble den absolutt. Dette viser også at gravlunder er en viktig del av vår kultur, de har en viktig funksjon i samfunnet.

Vi har også i løpet av året fått skikk på driftsproblemene ved krematoriet. Ovnen fungerer nå som den skal. Kremeringsprosenten øker, og er nå nærmere landsgjennomsnittet på 46 %. Det er svært hyggelige tall. Det bidrar til flere urnenedsettelse, som igjen bidrar til færre kistebegravelse. Det bedrer også kapasiteten ved gravlundene i årene som kommer. Samtidig arbeides det godt med å fase ut gamle graver hvor festene er utløpt. Det er også svært gledelig at kommunestyret på slutten av året bevilget midler til investeringer i gravlundene både på kort og lengre sikt gjennom handlingsprogrammet for 2022-2025. Det bidrar til å skape kontinuitet i utviklingen av gravlundstilbudet.

I 2021 har vi opplevd høyere sykefravær enn det som har vært vanlig tidligere. Mye av det må knyttes til pandemi og langtidsfravær. Det har vært arbeidet godt med sykefraværsoppfølgingen og vi har godt håp om at dette vil endre seg for neste år.

På slutten av 2021 fikk vi også leid et eget lokale for å etablere en interimskirke i tilknytning til menighetskontorene på Slettatorget. Det har vært viktig for fellesrådet å skape en ny giv for menigheten i Sandnessund i påvente av en endelig avklaring av kirkesaken på Kvaløysletta.

Oddgeir Albertsen
Kirkeverge

INNHold

.....	1
LEDER OG NESTLEDER HAR ORDET	3
KIRKEVERGENS FORORD.....	4
NOEN TALL & FAKTA.....	7
1. FELLESRÅDETS OG MENIGHETSRÅDENES SAMMENSETNING.....	8
2. KORONA	9
▪ AKTIVITET.....	9
▪ ØKONOMI	9
▪ UTSETTELSE OG AVLYSNING.....	10
▪ RENHOLD	10
▪ «TVANGSDIGITALISERING»	10
3. FELLESRÅDETS OPPGAVER	10
▪ HVA GJØR KIRKELIG FELLESRÅD?	10
▪ FELLESRÅDETS RÅD OG UTVALG	11
<i>Fellesrådet</i>	11
<i>Arbeidsutvalget</i>	11
<i>Administrasjonsutvalget</i>	11
<i>Forhandlingsutvalget</i>	11
<i>Arbeidsmiljøutvalget</i>	11
<i>Felles AMU</i>	<i>Feil! Bokmerke er ikke definert.</i>
4. ÅRSSTATISTIKK 2021	12
5. MEDLEMSKAP, INN- OG UTMELDINGER	13
6. FRIVILLIGHET	13
7. VI SOM JOBBER HER.....	13
▪ ANSATTE I VIRKSOMHETEN.....	13
▪ FELLESRÅDETS ÅRSVERK VAR FORDELT SLIK:	14
▪ ARBEIDSMILJØ.....	14
▪ SYKEFRAVÆRET.....	15
▪ LIKESTILLING, LØNNSFASTSETTELSE OG DISKRIMINERING.....	15
▪ BEMANNINGSSITUASJONEN GENERELT.....	15
▪ ANSATTE SOM HAR KOMMET OG GÅTT I 2021	15
8. MEDIEBILDET	16
9. GRAVLUNDSDRIFT.....	16
▪ BEGRAVELSER OG KREMASJONSBISETTELSE	17
▪ STELLAVTALER OG ORDREUTFØRSEL	18
▪ SESONGARBEID.....	18
▪ VERDT Å MERKE SEG FRA 2021:	19
▪ MINNELUND	19
▪ TROMSØ GRAVLUNDS VEL.....	19

▪	TROMSØ KREMATORIUM	19
10.	TROMSØ KIRKELIGE FELLESRÅD SOM KOMMUNAL GRAVPLASSMYNDIGHET	20
11.	BYGGFORVALTNING.....	21
▪	ULIKE BYGGEPROSJEKTER.....	21
	<i>Domkirken</i>	<i>21</i>
	<i>Elverhøy kirke</i>	<i>21</i>
	<i>Grønnåsen kirke</i>	<i>21</i>
	<i>Kroken kirke.....</i>	<i>21</i>
	<i>Kvaløy kirke</i>	<i>22</i>
	<i>Hillesøy kirke</i>	<i>22</i>
	<i>Brannsikring</i>	<i>22</i>
	<i>Kirkeklokker.....</i>	<i>22</i>
	<i>Blikk mot 2022.....</i>	<i>22</i>
12.	ØKONOMI	22
▪	HVOR FÅR FELLESRÅDET PENGENE FRA, HVA BRUKES DE TIL?	22
▪	INNTEKTER	23
▪	UTGIFTER	23
▪	BRUTTO DRIFTSRESULTAT	23
▪	NETTO DRIFTSRESULTAT	23
▪	ØKONOMISK RESULTAT 2021	23
▪	SAMMENLIGNINGER MED ANDRE KOMMUNER/FELLESRÅD	24
13.	EGEN VIRKSOMHET – AKTIVITETER I MENIGHETENE	25
▪	SAMARBEID MED MENIGHETSRÅDENE	25
▪	DIAKONI	25
▪	TROSOPPLÆRING	26
14.	ØVRIG VIRKSOMHET OG AKTIVITET	27
▪	KANTORER OG ORGANISTER	27
▪	KIRKA PÅ TIFF.....	27
	TROMSDALEN KIRKE	27
▪	TIK – TROMSØ INTERNASJONALE KIRKEFESTIVAL	27
▪	TROMSØ INTERNATIONAL CHURCH.....	27
▪	KOMMUNIKASJON.....	28
▪	SANDNESSUND KIRKE	28
		28
15.	BLIKK MOT 2022	29
16.	NOEN INNTRYKK FRA ÅRET SOM GIKK	30
17.	ÅRSREGNSKAP MED NOTER	31

Noen tall & fakta

Under finnes noen tall som kort beskriver noe av det Tromsø kirkelige fellesråd jobber med i løpet av et år.

- **49 vielser** er utsatt pga. korona-viruset, og 36 er avlyst uten ny dato. **78** brudepar gav likevel hverandre sitt «ja» i en av våre kirker, det er like mange som i 2020.
- Totalt ble **411** barn døpt mot 364 i 2020. I 2019 var antallet 433.
- **52356** eller **67,5 %** av Tromsøs befolkning er medlem av Den norske kirke. Dette er en nedgang på 0,8 %.
- Antall **innmeldinger** til Den norske kirke i Tromsø har vært 55 i 2021, mot 43 i 2020. I 2021 har 246 personer meldt seg ut mot 207 personer i 2020.
- **31.778** personer deltok på gudstjeneste i 2021. Det er en økning fra 2020 på 21 prosent. Men fortsatt godt under normalårene før korona-pandemien.
- **459** ungdommer ble konfirmert, 16 **flere** enn i 2020. Dette er en konfirmasjonsprosent på over 70 %.
- Tilskuddet fra kommunen til kirken var på 32,43 mill. mot 31,6 mill. i 2020. Tilskuddet pr innbygger utgjør 447 kr mot snittet av sammenlignbare storbykommuner som var på 633 kr.
- Antall konserter og kulturarrangementer var på **184 konserter** (357 i 2020 og 778 i 2019) og **kulturarrangementer** med rundt 9066 (19100 i 2020 og 89000 i 2019) personer til stede. Nedgangen handler i stor grad om aktiviteten i Tromsdalen kirke.
- Utenom ordinære gudstjenester ble det avholdt **227 andakter** rundt om på sykehjem, eldresentre m.m. (mot 201 året før)
- **Besøktjenesten** økte fra 115 til **190** besøk
- Antall besøkende gikk kraftig ned siden landet stengte ned og turistene sluttet å komme. Allikevel hadde vi **åpen kirke 409** mot 486 dager året før (Tromsdalen og domkirken).
- Det er **20 ulike kor** i regi av kirken i Tromsø.
- I 2021 ble det gjennomført totalt 363 **gravferder** i regi av Den norske kirke. Det er en nedgang på hele 7 % fra året før. Nedgangen forklares med lavere dødstall i 2021
- **338 personer fra Tromsø ble kremert**, det er en økning fra 235 i 2020 og 195 i 2019. Antall utenbys kremasjoner økte fra 144 til 148.
- Vi hadde **161** deltakere med på **babysang eller småbarnssang**.
- Totalt deltok **406** personer som frivillige i arbeid i menighetene
- Menighetene gjennomførte til sammen 464 **sjelesorgsamtaler**

1. Fellesrådets og menighetsrådenes sammensetning

Kirkelig fellesråd har i året 2021 bestått av følgende:

Domkirken

Medlem: Ivar Vik (leder) ivarvi@online.no
 Vara: Mona Ringstrand mona.ringstrand@online.no

Elverhøy

Medlem: Reidar Arnt Høifødt rhoifodt@online.no
 Vara: Sverre Barlindhaug
sverre.barlindhaug@outlook.com

Grønnåsen

Medlem: Ingeborg Østrem Hellemo
ingeborg@hellemo.priv.no
 Vara: Brita Odland Kvamme, bodkvam@gmail.com

Tromsøysund

Medlem: Kåre-Bjørn Kongsnes, kb@kongsnes.no
 Fra juni Kjell Kolbeinsen, kolbeinsen.kjell@gmail.com
 Vara: Ida Johnsen, 98idajohn@gmail.com

Ullsfjord

Medlem: Arnt Hugo Johnsen, arnt-hugo@hotmail.no
 Vara: Bente Johannessen, bente.johannessen@live.no

Kroken

Medlem: Ingrid Berntsen, ingrid.berntsen@denlille.net
 Vara: Stig Morten Balsvik, stigbalsvik@hotmail.com

Kvaløy

Medlem: Ruth Leonore Stenersen, ruth@stenersen.biz
 Vara: Knut Bjørnar Henriksen, knutbjh@online.no
 Fra 2 mars 21: Harald Isaksen

Hillesøy

Medlem: Halgeir Hanssen hal-geir@live.no
 Vara: Stein Erik Soleng, sesoleng@gmail.com

Sandnessund

Medlem: Inga Marie Nordstrand (nestleder)
inga.m.nordstrand@uit.no
 Vara: Anja Bråten Unstad, anja-1986@live.com;

Tromsø kommune

Medlem: Olaug Kristine Hanssen;
olaug.hanssen@live.no;
 Vara: Line Fusedahl; linefusedahl@gmail.com

Biskopens representant

Medlem: Stig Lægdene stig.legdene@kirken.tromso.no
 Vara: Kjell Y. Riise kjell.riise@kirken.tromso.no

Menighetsrådene har følgende ledere:

Domkirken

Leder: Øystein Lund oystein.lund@uit.no
 Nestleder: Per Helge Nylund per.h.nylund@uit.no

Elverhøy

Leder: Hilde K. Widding hilde.widding@gmail.com)
 Nestleder: Svein Harald Hansen,
svein.harald.hansen@gmail.com

Grønnåsen

Leder: Ingeborg Østrem Hellemo
ingeborg@hellemo.priv.no
 Nestleder: Ingebrigt Sylte

Tromsøysund

Leder: Kristoffer Kanestrøm
kristoffer.kanestrom@gmail.com
 Nestleder: Fram til 25.8: Ingebjørg Mai Olaussen,
ingebjorg.olausen@gmail.com
 Fra 25.8: Heidi Alise Thue, ht732@kirken.no

Ullsfjord

Leder: Oddgeir Sølvfæstersen
oddgeir.soelvfæstersen@gmail.com
 N.I. Sigrun Melhus Mellomjord, sigrun.melhus@hotmail.no

Kroken

Leder: Marius Storvik mstorvik@gmail.com
 Nestleder: Ingrid Berntsen ingrid.berntsen@denlille.net

Kvaløy

Leder: Gunnhild Marie Andreassen,
gunnhild.andreassen@hotmail.no;
 Nestleder: Harald Isaksen, hara-isa@online.no;

Hillesøy

Leder: May Anne Andreassen mayannea@online.no
 Nestleder: Ragnhild Halsnes, ragnhild.halsnes@gmail.com

Sandnessund

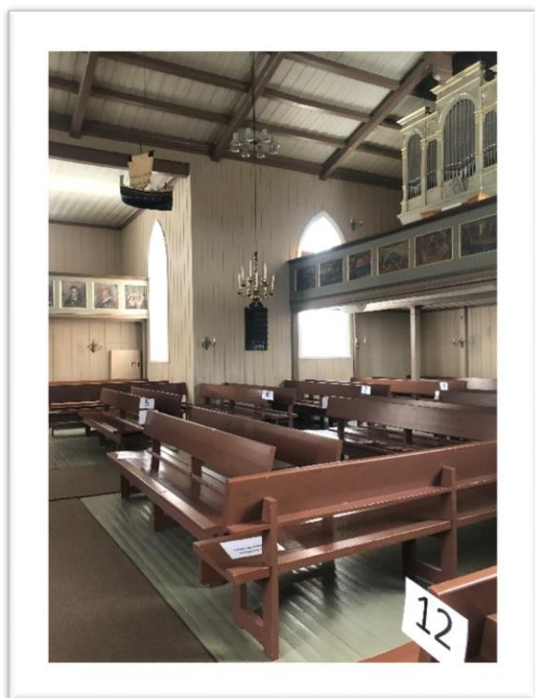
Leder: Roar Holmstad roholmst@gmail.com
 Nestleder: Kirsti Jacobsen, toyini233@gmail.com;

2. Korona

Koronatiltakene fortsatte også i 2021 helt fram til høsten hvor det til slutt ble åpnet opp og få restriksjoner ble igjen. Etter noen måneder eksploderte smitten på ny og regjeringen måtte sette inn nye inngripende tiltak. Disse fortsatte fram til etter årsskiftet.

▪ Aktivitet

Året har vært noe spesielt med tanke på gudstjenester og kirkelige handlinger. Diakoni, åpne kirker, frivillighet, kirkemusikk, kultur og trosopplæring har vært preget av de restriksjonene som myndighetene har initiert for å holde pandemien i sjakk. Selv om kirka fra 2020 hadde med seg gode rutiner inn i det nye året, påvirket det allikevel organisasjonen. Særlig ut over året merket den slitasjen som hadde oppstått.



Tross dette har de vanlige aktivitetene blitt gjennomført, men ofte med færre deltakere. Det har blitt mer vanlig å strøkke fra begravelser på grunn av de antallsbegrensninger som har vært. Det har vært krevende for kirken når mange arrangementer måtte avlyses eller ble redusert til et minimum. Det har også gått ut over diakonale tiltak, trosopplæring og konfirmasjonsundervisning. Selv om det fra myndighetenes side var et ønske om å skjerme barn og unge. Restriksjonene og det begrensede aktivitetsnivået har også påvirket frivilligheten i kirkelivet tilsvarende det som har skjedd i den øvrige frivillige sektoren. På høsten valgte regjeringen å lette på de harde restriksjonene og tilnærmet åpnet samfunnet igjen. Men det ble raskt innført nye innstramminger i smittevernregimet, når smitten tok seg opp. Samfunnet og kirka rakk nesten ikke å tilpasse seg oppmykingen, før det igjen var innført ganske strenge restriksjoner mot slutten av året.

Det medførte blant annet at julegudstjenester fikk antallsbegrensninger og mange fikk ikke besøkt kirkene. Det ble allikevel arrangert en rekke utegudstjenester for å kunne øke antallet deltakere i tillegg til en

strømmet versjon av en julegudstjeneste som ble publisert på julaften.

For kulturarrangementer har 2021 vært et krevende år. Både artister, arrangører og kirkas mange kulturarenaer har merket at omfattende smitteverntiltak, folks manglende vilje til å benytte kulturtilbudene og lav reiseaktivitet har påvirket hvilke tilbud som kunne settes opp.

▪ Økonomi

Den hardest rammede menigheten i Tromsø er Tromsøysund menighet som står i en svært vanskelig økonomisk situasjon etter at inntektene fra turister og konserter ble tilnærmet borte over natten. Menigheten ble i tillegg stevnet for retten av en musiker som mente å ha krav på fast stilling i menigheten. I dommen fra tingretten fremkom det at kravet om fast stilling ble innfridd. Saken er anket til videre behandling i rettsapparatet. Menighetens økonomi har også blitt forverret gjennom byggingen av nytt menighetshus. Byggingen har medført ytterligere økonomisk belastning.

For de øvrige menighetene og fellesrådet har økonomien ikke vært like presset. En del inntekter har blitt kraftig redusert eller stoppet helt opp, men det har også aktivitetene knyttet til disse inntektene.

Det har ikke vært nødvendig å permittere ansatte i fellesrådet som følge av koronatiltakene.

▪ Utsettelse og avlysning

For mange er vielsen et av livets høydepunkter. Ofte involveres familie og venner i en slik anledning. De strenge koronareglene og lang planleggingstid gjorde at mange valgte å utsette/avlyse vielsene når de så at det ikke ville åpne opp. Det er bare å håpe på at de finner veien tilbake når samfunnet åpner opp og planlegger vielse på nytt.

I 2021 ble 49 vielser utsatt pga. koronaviruset, og 36 er avlyst uten ny dato. 78 vielser ble gjennomført, noe som er samme antall som året før, som også var et koronaår.

Det er grunn til å tro at 2022 blir et hektisk år for bryllup, både ut i fra pågangen på slutten av året og med de mediautspillene som vi hadde i media på slutten av året for å promotere viktighet av bestilling og planlegging. Saken fikk bred mediaoppmerksomhet.

Når det gjelder dåp, så har det vært en stor økning fra 2020 med 364 døpte til 411 døpte i 2021. I «normal»-året 2019 var tallet 433 døpte. Det tyder på færre endringer og utsettelse i 2021 enn i 2020.

▪ Renhold

Også i 2021 har renhold og smittevern både internt og eksternt stått i fokus ved kirkelige arrangementer. Det var først nærmere jul at vi registrerte smitte i et kirkelig arrangement og da knyttet til den milde varianten av omikron. Rutinene som var innarbeidet siden starten har vært stramme og fulgte de nasjonale retningslinjene fra regjering, helsemyndigheter og kirken sentralt. Samarbeidet på tvers av de to arbeidsgiverlinjene har fungert godt og informasjonsflyten har vært god.

▪ «Tvangsdigitalisering»

De nye forutsetningene har også bidratt til en digital revolusjon av våre tilbud og aktiviteter. Det har også vært likt for våre samarbeidspartnere som for eksempel begravesbyråene. Den markerte motstanden mot digitale løsninger fra tidligere år, har tilnærmet vært borte. «Alle» har vært i løsningsfokus for å imøtekomme ønskene til de som bruker kirkens tilbud og aktiviteter. Det har etter kommet fram en del motforestillinger mot «den nye tid» for å sikre personvern, grensesetting mot hva som er akseptabelt for kirken – det være seg strømming, filming og ikke minst for musikklivet. Når kirken nå åpner opp, vil det være en merverdi i den digitale kunnskapen som bør tas med videre. Det må allikevel skje innenfor rammer som kirken selv setter og selvfølgelig innenfor lovens rammer.

3. Fellesrådets oppgaver

▪ Hva gjør kirkelig fellesråd?

En av fellesrådets viktigste oppgaver er å være bindeledd mellom kommunen og kirkens øvrige aktører. Fellesrådet har også til oppgave å være til støtte for menighetene i fellesrådets virkeområde.

Tromsø kirkelige fellesråd har arbeidsgiveransvar for de fleste ansatte i kirken, bortsett fra prestene. Vi forvalter kirkebyggene, kapeller og gravlundene i kommunen samt byens krematorium. Tromsø kirkelige fellesråd er også en viktig bidragsyter når det gjelder kultur- og velferdstilbud i Tromsø kommune. Fellesrådets virksomhet og mandat er hjemlet i kapitel 3 i *Kirkeordningen for Den norske kirke* og i § 23 i *Gravplassloven*. Det er § 14 i *Tros- og livssynssamfunnsloven* som definerer kommunens finansieringsansvar. Fellesrådet har i tillegg til kontorhold for egne ansatte også ansvaret for å holde domprost og prostiets prester i Tromsø med kontor og nødvendig utstyr.

Fellesrådet er et av de største i landet, med valgte representanter fra de ni sognene i Tromsø kommune. Fellesrådet er også offentlig gravplassmyndighet i kommunen. Dette er fastsatt i *Gravplassloven*, §§ 3 og 23. Vi forvalter med det gravferdsvirksomheten for alle innbyggere, uansett tros- og livssynssamfunn.

Det er en klar arbeidsdeling mellom kirkelig fellesråd og menighetsrådene. Menighetsrådene har kort sagt ansvaret for virksomheten og innholdet i kirkene, mens kirkelig fellesråd har hovedansvar for forvaltningen, byggene, vedlikehold og sikkerhet. I tillegg skal fellesrådet i henhold til *Kirkeordningen for Den norske kirke § 14*: «... ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen».

FELLESRÅDET ER OGSÅ OFFENTLIG GRAVFERDSMYNDIGHET I TROMSØ

Mellom fellesrådet og menighetsrådene er det med dette ikke et over- eller underordnet forhold, men en oppgave- og ansvarsfordeling. Kommunens finansieringsplikt knytter seg i hovedsak til fellesrådets ansvarsområder.

Målet fra Kirkemøtet med fremtidig strategisk arbeid i kirken er å slå sammen organisasjonene til en arbeidsgiverlinje og styrke menighetenes rammer. Det har i 2021 vært sendt ut høringsspørsmål knyttet til denne saken og fellesrådet og flere av menighetsrådene avga særskilte uttalelser. Disse er til behandling hos kirkerådet.

▪ Fellesrådets råd og utvalg

Fellesrådet

I 2021 hadde Tromsø kirkelige fellesråd 6 ordinære møter, samt 1 ekstraordinært møte som ble avholdt i forbindelse med tilsetting av ny kirkeverge. Det ble totalt behandlet 53 saker. To møter ble avholdt i Skippergata 16, ett i Kroken kirke, ett i Lakselvbukt kirke, ett i Grønnåsen kirke og ett i Sállir seremonihus på Kvaløya. Det ekstraordinære møtet ble avholdt digitalt i april. Kirkevergen er fellesrådets daglige leder og sekretær. Kirkevergen og staben forbereder saker, følger opp vedtak som rådet treffer, samt ser til at lover og regelverk følges. Fellesrådet ble også i 2021 ledet av Tromsø Domkirkes menighet sin representant Ivar Vik. Han ble etter konstituering gjenvolgt som leder for rådet.

Arbeidsutvalget

Mellom fellesrådsmøtene arbeider arbeidsutvalget (AU) med løpende saker og forbereder saker til fellesrådet. AU bestod i 2021 av fellesrådets leder Ivar Vik, nestleder Inga Marie Nordstrand og domprost Stig Lægdene. Kirkevergen er sekretær for utvalget. AU behandlet 23 saker.

Administrasjonsutvalget

Administrasjonsutvalget er det partssammensatte utvalget etter kirkeloven § 35, med ansvar for spørsmål av personalpolitisk karakter. Utvalget besto av seks arbeidsgiverrepresentanter valgt av og fra fellesrådet: Inga Marie Nordstrand, Ingeborg Østrem Hellemo, Ruth Stenersen og Reidar Høifødt med Ivar Vik og Ingrid Berntsen. Representanter fra arbeidstakersiden var Sonja Skogvoll og Karl Otto Soleng. Kirkevergen ved personalsjef er sekretær for administrasjonsutvalget. Det var ett møte i 2021.

Forhandlingsutvalget

Forhandlingsutvalget er et utvalg for lønnsforhandlinger for de tre øverste lederne. Det har bestått av Ivar Vik, Inga Marie Nordstrand og kirkevergen. Utvalget hadde i 2021 ett møte og behandlet to saker.

Arbeidsmiljøutvalget

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) behandler arbeidsmiljø saker i hovedsak knyttet til de gravlundsansatte i fellesrådet. De ansatte var representert ved hovedverneombud Signor Hansen og verneombud for gravlundsarbeiderne, Karl Otto Soleng. Fra arbeidsgiversiden møtte kirkeverge og personalsjef. Fra Hemis AS bedriftshelsetjenesten deltok Tonje Nerdal. Det var ett møte i 2021.

I tillegg til AMU for gravlundsavdelingen er det oppnevnt et felles arbeidsmiljøorgan for fellesrådsansatte og ansatte i prestelinjen. I dette organet sitter verneombud for prestene, domprosten, hovedverneombud i fellesrådet og personalsjef. Det er ikke avholdt møte i 2021. Alle menigheter og gravlundsavdelingen har vernerunder årlig, der det psykososiale arbeidsmiljø alltid er tema. Hvert annet år har vi fokus på kontor og kirkebygg.

4. Årsstatistikk 2021

Tallene under er innsamlet via sognenes årlige statistikkinnhenting som igjen går til Kirkerådet for videre bearbeiding.

Menighet	Døpte			Konfirmanter			Gravferder		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Domkirken	54	61	63	13	18	23	81	86	67
Elverhøy	94	63	86	84	84	74	58	61	57
Grønnåsen	85	59	59	79	87	99	51	50	59
Hillesøy	2	5	12	5	13	6	14	19	12
Kroken	41	32	43	61	46	72	42	50	59
Kvaløy*	39	33	31	50	88	84	20	12	12
Sandnessund*	5	4	8	47	6	2	25	28	19
Tromsøysund	110	105	108	94	98	95	70	76	64
Ullsfjord	3	2	1	4	3	4	14	10	14
Totalt	433	364	411	437	443	459	375	392	363

*) Kvaløy og Sandnessund konfirmerer nesten alle konfirmanter i Kvaløy kirke, bare to ble konfirmert i Gåsvær kapell (som tilhører Sandnessund menighet)

Tallene for de ulike kirkelige handlinger har holdt seg stort sett uendret de siste årene. Vi må se tallene for 2019-21 i pandemien tegn.

Menighet	Gudstjenester			Gudstjenester, deltakere			Vielser		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Domkirken	80/29	93	96	7 086/1 738	4 462	4 899	20	21	19
Elverhøy	63/23	89	96	8 315/1 725	3 935	4 496	26	14	17
Grønnåsen	52/34	61	60	6 394/3 230	3 961	5 922	5	6	4
Hillesøy	39/1	29	40	1 185/60	760	1 221	9	6	7
Kroken	66/10	56	61	5 259/2 379	2 881	3 491	6	7	3
Kvaløy	47/11	62	65	5 432/989	3 219	3 886	4	5	11
Sandnessund	38/12	38	38	1 859/354	1 019	834	0	2	0
Tromsøysund	79/9	82	99	9 615/2 101	5 372	6 298	26	17	15
Ullsfjord	29/5	29	30	750/433	664	731	0	1	2
Totalt	493/134	539	585	45 895/13 009	26 273	31 778	93	79	78

Angående 2019 kolonnene for gudstjenester så er tall til venstre antall hovedgudstjenester. Tall til høyre er andre gudstjenester, for eksempel musikk-gudstjenester. Tall for 2020 og 2021 er samlet.

5. Medlemskap, inn- og utmeldinger

Innbyggertallet i Tromsø var pr. 31. desember 2021: 77 544. Ved utgangen av 2021 var **52 356** eller **67,5 %** av Tromsøs befolkning medlem av *Den norske kirke*. Dette er en nedgang på 0,8 % fra 2020.

KIRKERÅDETS VEDTAK OM MILJØ FIKK STOR DEKNING I MEDIA. DET FØRTE TIL EN REKKE UTMELDINGER FRA DEN NORSKE KIRKE, MEN KANSJKE IKKE SÅ MYE SOM MAN KUNNE FRYKTE.

MEDLEMSTALL (MEDLEMMER)	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Domkirken	6 735	6 687	6 582	6 445	6 171	6 157
Elverhøy	9 695	9 968	10 081	10 242	9 773	9 841
Grønnåsen	10 417	10 340	10 295	10 225	9 506	9 378
Tromsøysund	9 410	9 461	9 527	9 457	9 218	9 242
Ullsfjord	714	697	688	671	652	636
Kvaløy	4 189	4 175	4 153	4 087	3 896	3 868
Hillesøy	1 651	1 633	1 591	1 564	1 490	1 456
Kroken	7 398	7 374	7 400	7 382	7 103	6 982
Sandnessund	5 149	5 197	5 237	5 198	4 861	4 796
TOTALT	57 185	55 532	55 554	55 271	52 670	52 356

INN-/ UTMELDINGER	2012	2013	2014	2015	2016*	2017	2018	2019	2020	2021
Inn	19	10	12	22	41 (29)	39	25	38	43	55
Ut	80	78	200	272	609 (492)	219	193	334	207	246

*) 2016: Tall i parentes er inn- og utmeldinger etter august 2016, da elektronisk registrering ble mulig.

6. Frivillighet

Frivilligheten er kanskje noe av det som har lidd mest under korona-pandemien. Slik sett har 2021 ikke vært noe godt år, men det har vært noen lyspunkter. For eksempel på trosopplæringsområdet har vi fått frivillige til å bidra når ansatte er forhindret fra å løse oppgavene. Det å få frivillige til arrangementer som for eksempel konserter er enkelt, det er vanskeligere med faste oppgaver som må løses hele året. Frivilligheten i hele Norge er rammet av de restriksjonene samfunnet har hatt. Det blir en viktig jobb å få disse ressursene tilbake til kirka.

7. Vi som jobber her

▪ Ansatte i virksomheten

Ved utgangen av 2020 hadde Tromsø kirkelige fellesråd 48,25 årsverk fordelt på ca. 65 ansatte. Vi har mange små stillinger, og totalt hadde vi 151 som mottok lønns slipper i løpet av året. I tillegg til de ansatte som dekkes av fellesrådets budsjett, har vi også arbeidsgiveransvar for helt eller delvis eksternt finansierte stillinger som diakoner, kateketer, menighetspedagoger (trosopplærere) og noen andre ansatte i enkelte menigheter.

I tillegg til antall årsverk oppgitt overfor har fellesrådet ansvaret for sommervikarer på gravlundavdelingen og noen mindre menighetsfinansierte stillinger hvor de ansatte leverer timelister. Det er for sommermånedene stor økning i ansattstaben ved gravlund, der vi i 2021 hadde til sammen 31 sommervikarer i arbeid både ved sentrums- og distriktsgravlunder. Det er også noen ansatte på tilkalling, som enkelte kirketjenere i distriktet, som skriver timelister.

Lønnsøkningen på fellerådsområdet i 2021 var på 2,7 % med virkning fra 1. september 2021.

▪ **Fellesrådets årsverk var fordelt slik:**

Stillingskategori	Årsverk
Administrasjonen (inkl. kirkevergen og 40 % sekretærhjelp til domprost finansiert av Nord-Hålogaland bispedømmeråd)	8
Gravlund (inkl. adm. inklusiv sommeransatte)	11
Kirketjenere, inkl. faste vikarer	6
Menighetsforvaltere og byggforvalter	2,6
Renholder	1,2
Kantorer/organister	6,7
Diakoner (50 % statlig finansiering)	3,5
Diakoner (50% finansiert via bispedømmets prosjektmidler)	1,0
Kateketer/menighetspedagoger (100 % statlig finansiering)	3,0
Trosopplærere (100% statlig finansiert) (inkl. 1,6.stilling Kvaløy)	5,25
Tilsammen:	<u>48,25</u>
Stillinger finansiert av menighetsråd	4,1

Det er tilknyttet 16 prestestillinger til menighetene, samt en domprost for Tromsø domprosti. I tillegg 1,5 studentpreststilling og 0,5 stilling som fengselsprest som dekkes inn av Nord-Hålogaland bispedømmeråd. I domprostiet er det ytterligere en prestestilling på Karlsøy og en prestestilling samt diakonimedarbeider og kateket/kantor på Svalbard (3 hele stillinger).

▪ **Arbeidsmiljø**

Våre ansatte holder til på flere steder i byen. Administrasjonen samt stabene i Elverhøy og Domkirken har lokaler i Skippergata 16A.

Stabene på Kvaløya er plassert i kontorer på Slettatorget. I tillegg har vi et kontor på Havtun for Hillesøy-staben. Det er utvidet leie av lokaler på Slettatorget som benyttes til interimkirke for Sandnessund.

Stabene i Grønnåsen, Kroken, Tromsøysund og Ullsfjord er plassert i kontorer i eller nær egne kirker. De gravlundsansatte har gode lokaliteter ved *Sandnessundet gravlund*, og gravlundsadministrasjonen holder til i krematoriet. Dette gjør at avdelingen er samlet på Sandnessund.

Til tross for avstander og forskjellige arbeidsoppgaver er vi opptatt av at vi alle er kollegaer til hverandre, og med enda et koronaår som 2021 ble, har det gitt oss utfordringer til å være fysisk sammen. Ved reåpningen av samfunnet i november klarte vi i midlertid å få til en veldig hyggelig julemiddag for alle ansatte.

Samarbeid med fagorganisasjonene

En stor andel av de ansatte i Tromsø kirkelige fellesråd er organisert i en fagorganisasjon. Det har vært gjennomført regulære møter med de tillitsvalgte i løpet av driftsåret. Vi opplever å ha et godt og konstruktivt samarbeid med fagforeningene. De ansatte er organisert i Delta, Fagforbundet, Parat, CREO, Det norske diakonforbund, Kirkelig undervisningsforbund og Utdanningsforbundet. Flest medlemmer er organisert i Delta og CREO.

▪ Sykefraværet

	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Totalt sykefravær:	12,5 %	8,5 %	7,0%	11,87 %	5,3 %	4,6 %	9 %	6,4 %
Gravlund:	14 %	26,1 %	-	14,44 %	5,9 %	3,3 %	14,1 %	20,7 %
Kirker:	7,67 %	4,2%	-	11,9 %	2,7 %	0,7 %	6,4 %	0,2 %
Administrasjon:	12,89 %	1,9 %	-	4,47 %	1,7 %	8,5 %	10 %	11,1 %

Sykefraværet for 2021 har som i 2020 vært preget av pandemien, som har gitt et høyt sykefravær. Gjennomsnittlig sykefravær for året var på 12,5 % sykefravær. Det er fordelt på avdelinger og arbeidsområder. Ved flere nedstengninger av samfunnet har det vært mye fravær i forhold til influensasymptomer, koronasykdom eller karantene. Hjemmekontorløsninger ble mye benyttet, og det egenmeldte sykefraværet har holdt seg lavt hele året. Mange har benyttet hjemmekontor der vi har gode digitale verktøy for å løse arbeidsoppgaver. Det ble også brukt for å avvikle møter og kurs. Det har gjennom hele året vært to langtidssykemeldte, som etter sykemeldingsperioden er avklart til ytelse gjennom NAV og i lavere prosentsats i jobb. Vi har er gode prosesser for forebyggende tiltak og tilrettelegginger, samt involvering fra NAV for å bistå med kompetanse innenfor psykososialt arbeidsmiljø, trivsel og arbeidsglede. Det ble også gjennomført en medarbeiderundersøkelse for alle ansatte i Den norske kirke, som gir grunnlag for å jobbe videre med utfordringer og tiltak for bedring. Det oppleves og formidles god trivsel ved vår arbeidsplass, ansatte er mye på jobb, og føler sitt arbeid som svært meningsfullt. Det er også god kultur for tilstedeværelse og tilhørighet ved sykefravær.

▪ Likestilling, lønnsfastsettelse og diskriminering

Tromsø kirkelige fellesråd fremmer aktivt likestilling og aksepterer ingen form for diskriminering.

- Lønnsfastsettelse utføres gjennom forhandlinger med vår arbeidsgiverorganisasjon KA og de respektive fagforeninger.
- Av fellesrådets lederstillinger er fem kvinner og fire menn. Daglig leder er mann.
- Blant faste kirkemusikere er kjønnsfordelingen 50/50
- Alle diakonimedarbeidere er kvinner
- Av syv trosopplærere er en mann og seks kvinner
- Av 10 kirketjenere er kjønnsfordelingen seks menn og fire kvinner
- I gravlundsavdelingen er det tre kvinner og syv menn blant de fast ansatte
- Kravet om medlemskap i Dnk er opphevet for ansatte fra 1.1.2021, men det er opprettholdt for daglig leder
- Vi ser ingen risiko for diskriminering i organisasjonen

▪ Bemanningssituasjonen generelt

Sammenlignet med andre fellesråd i Norge er bemanningen i Tromsø å anse som svært lav, noe KOSTRA-tallene viser. Det blir derfor viktig å være bemannet på rett sted og til rett tid. For eksempel må bemanningen på gravlund økes mot sommeren. En stilling som er svært ønskelig å kunne få på plass, er en til domkantor stilling. Tromsø domkirke er eneste domkirke i landet som ikke har flere enn en domkantor. Til sammenlikning har Bodø tre domkantorer.

▪ Ansatte som har kommet og gått i 2021

- Eunice Njogu startet i 8.oktober 2021 i 50 % stilling som diakon og 30 % stilling som kirketjener i Domkirken.
- Signor Hansen begynte høsten 2021 å jobbe 60 % stilling som kirketjener i Elverhøy kirke og fortsetter i 30 % stilling i Domkirken.
- Maria Jakobsen er i 60 % midlertidig stilling som organist for Kvaløy-menighetene fra september 2021.
- Wilhelm Sollie og Guro Salvesen startet som dirigent for Grønnåsen kirkekor i september 2021.
- Elisabeth Iversen startet i stillingen som kontormedarbeider i 100 % stilling den 6. desember 2021.
- Ungdomsarbeiderne for Kvaløy startet 1. mars i 10 % stilling hver. Dette er Helen S. Solum, Sofia Kvitberg Albretsen og Irene Vassbø.
- Børre Olsen sluttet 31.desember 2021 som kirketjener i Elverhøy kirke.
- Harald Bakkeby Moe sluttet som dirigent for Grønnåsen kirkekor i august 2021.
- Øystein Bolstad sluttet i midlertidig stilling som organist 31. august 2021.
- Nils Opsahl sluttet som kirkeverge 30. september 2021.

- Ny kirkeverge Oddgeir Albertsen startet hos oss den 23. august 2021.

- Mari-Mette Graff sluttet som diakonimedarbeider 30. september 2021.

8. Mediebildet

Fellesrådet og domprosten har hatt og har fortsatt en strategi på å skape positive saker i media. Av aktuelle saker og overskrifter nevnes:

- Kirkevergen ønsket «å prioritere kritisk personell i kirken i vaksinekøen»
- Oppslag om økt besøkstall etter korona – gjennom digital fremvisning
- «Kirkevergen ventet bryllupsboom sommeren 2021»
- «Bekymret for ny hundepark like ved kirkegården i Tromsdalen»
- Kirkeverge og domprost gikk ut i oktober med ny runde med «Drop-in» vielser sommeren 2022 samt rimelig fulle datoer for giftermål i 2022 på sommeren
- «Får 150 henvendelser om velte gravstøtter hver dag – oppfordrer folk til å fikse problemet selv»
- To oppslag om åpning av minnelund ved Tromsø gravlund samt nedsetting av den første urnen
- To artikler om misbruk av kirkebygg i alkoholrelatert markedsføring – Flyr ølet og «Tromsøvin»
- Anmeldelse av HT sin teaterforestilling på Tromsø gravlund som fikk strålende mottakelse av publikum og anmeldelser i avisene
- Ny kirkeverge – presentasjon og oppslag om avgående kirkeverge
- Åpning av minnelund ved Sandnessundet gravlund
- Medieoppslag om miljøsatsing på gravlundene
- Utegudstjenestene og elektronisk påmelding til gudstjenestene i jula fikk mye mediefokus før jul

Det har vært få negative medieoppslag i 2021.

9. Gravlundsdrift

Gravplassmyndighetens oppgaver kan deles inn i fem hovedområder:

1. *Gravferdsdrift*
2. *Stellavtaler*
3. *Sommervedlikehold*
4. *Gravplassadministrasjon*
5. *Drift av Sállir seremonihus og Tromsø krematorium*



Administrasjonen i avdelingen har ansvar for krematoriet og gravplassadministrasjon og holder til i Sállir seremonihus. Det er for tiden fire ansatte som jobber her. Driftsavdelingen er i det nye driftsbygget rett ved siden av. Her er det seks ansatte. Kirkelig fellesråds gravplassforvaltning er hjemlet i gravplassloven og forskriftene til disse og det er i 2021 brukt tid på å revidere vedtektene som etter plan søkes godkjent i 2022.

Den regionale gravplassmyndigheten er nå samlet hos Statsforvalteren i Vestfold og Telemark og oppgavene med godkjenning av vesentlige endringer og utbygginger av gravplasser skal godkjennes her. Det samme gjelder endringer av vedtekter. De er også ansvarlig for klagebehandling.



Avdelingen har laget sin egen *Gravlundsmelding 2021-2024* som beskriver status og målsetninger. Forvaltningen har ansvar for drift og vedlikehold av 21 gravlunder. Man gjennomførte 432 kistegravlegginger, 338 kremasjoner og sørget for oppfølging av over 600 stellavtaler og sommerbeplantninger i 2021. Dette betyr at avdelingen håndterte i underkant av 600 kister¹ dette året, noe som i sum stiller store krav til både administrasjon og gravplassansatte.

Vi har prioritert å skifte ut maskin- og bilparken de to siste årene. Fokus på trygt og nytt utstyr fortsetter til alt er skiftet. Alle gravemaskinene er av nyere dato, de fleste bilene er skiftet og vi har i skrivende stund endelig mottatt og tatt i bruk en ny lastebil med firehjulsdrift, som gir en sikkerhet både for drift og ansatte. Gressklippere er nærmest for forbruksvare å betrakte, da de går svært mange timer gjennom sommeren.

I 2021 har vi ferdigstilt og tatt i bruk navne urneminnelunder på Tromsø gravlund og Sandnessundet gravlund. Begge disse er svært godt mottatt av publikum, og det faktum at det allerede er gravlagt til sammen 14 urner her, er et bevis på at man har lyktes med det nye alternativet til vanlig kistegrav. Det er planer for flere minnelunder i årene som kommer, og det er viktig at de lages med en høy kvalitet, slik at Tromsøs befolkning ønsker å benytte seg av dem.

▪ Begravelser og kremasjonsbisettelser

- Begravelses- og krematoriumsdriften har høyeste prioritet, og andre arbeidsoppgaver må tilpasses denne. Kremasjonsprosenten har økt sterkt årlig siden krematoriet åpnet og synes nå å ha stabilisert seg på om lag landsgjennomsnittet som er 46%.
- Kremasjonsprosenten i 2021 for Tromsø kommune var i 44 %, og totalt ble det gjennomført 338 kremasjoner ved Tromsø krematorium. Dette er en nedgang fra året før noe som kan skyldes at man igjen kan gjennomføre seremonier slik man tradisjonelt har gjort uten å tenke så mye på smittevern.

¹ Totalt 438 døde bosatt i Tromsø samt 148 utenbys kremasjoner gir håndtering av i underkant 600 kister i året

	2021	2020	2019	2018	2017
Antall døde bosatt i Tromsø	432	462	435	402	332
Kistebegravelser i Tromsø	242	219	234	219	195
Urnebegravelser og kremasjonsbisettelser i Tromsø	190	243	201	183	137
Totalt antall kremasjoner (Innenbys/utenbys)	338 (190/148)	379 (235/144)	311 (201/110)	309 (207/102)	

NOEN STIKKORD OM KREMASJONER I 2021: TOTALT ANTALL INNENBYS KREMASJONER VAR 190, UTENBYS VAR 148.

▪ Stellavtaler og ordreutførsel

Gravplassmyndigheten utfører over 600 stellavtaler i året, hvorav de fleste er i Tromsø by, men noen er også på distriktet så vi må også ta turen til «ytterpunktene» Gåsvær, Hillesøy og Jøvik. Blomsterleveransen kommer ferdigplantet i kasser fra lokalt gartneri på Kvaløya, og utplantingen starter som vanlig rundt St. Hans. Vi sørger for at plenen er pen, og at beplantningen vannes jevnlig. Ordreutførsel dreier seg om bestilte arbeidsoppdrag fra publikum på gravsteder. I tillegg utfører vi utmåling og merking for montering av nye gravsteiner for steinleverandørene.

Vi har i 2021 markedsført stellavtaler og sommerbeplantning noe mer med tanke på flere stelte graver og totalt sett penere gravlunder, men også tillatt at et konkurrerende firma tilbyr sommerbeplantning. Firmaet Gravstell Tromsø har markedsført seg for gravstell, opprettinger, beplantning og pynting av graver sommer som vinter, og vi ser at de er et positivt bidrag i å holde gravlunden fine. Vi evaluerer dette samarbeidet årlig og er fornøyd med hvordan de utfører sine tjenester og at publikum har valgfrihet. Avtaletiden utløper 1.1.2023 og må da vurderes og fornyes.

▪ Sesongarbeid

Sommervedlikeholdet består primært av klipping/kantklipping av alle gressarealer, raking og bortkjøring av jord og skrot. Dette utføres på de aller fleste gravlundene av sommeransatte og faste ansatte. Noen få distriktsgravlunder blir pleiet av innleide lokale ansatte. En av disse er 14 år gamle Even i Oldervika som nå i to sesonger har gjort en flott jobb med klipping, stell, maling av gjerdet med mere. Også på Sjursnes har vi rekruttert flott lokal ungdom.

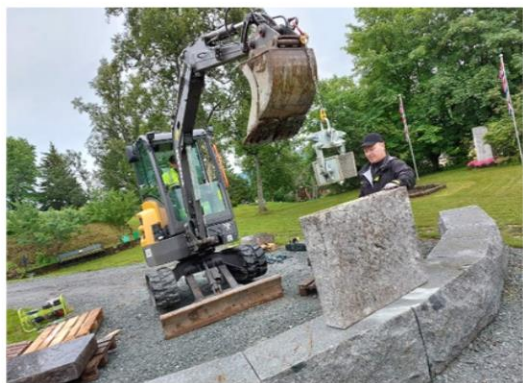
Sesongarbeidet dreier seg også om alt arbeid utenom de obligatoriske arbeidsoppgavene: utvidelser av gravlunder, dreneringsarbeider, bygging og vedlikehold av gjerder, porter og arbeidshus, oppgradering av plenarealer, rehabilitering av forskjellig slag osv. Vi brukte totalt cirka 2,5 årsverk i løpet av sommermånedene på dette viktige arbeidet.

Overskuddsmidler fra stellavtaler skal brukes til generell forskjønning. I 2021 kjøpte vi blomsterkrukker til Bentsjord og Kobbevangen og to benker til Elvestrand gravlund. Ekstra stolt er vi over at vi har forskjønnet uteområdet rundt arbeidshuset på Elverhøy der vi har laget en sittegruppe vi håper publikum benytter seg av. Også her har vi tatt miljøhensyn og brukt «kortreist stein» fra Alta og egen kompetanse på utforming.



▪ Verdt å merke seg fra 2021:

- Vi har i året jobbet med ny gravlundsmelding for årene 2021-24, og denne ble godkjent i fellesrådet.
- Vi tilbyr nå gjenbruksgraver på Tromsdalen gravlund
- Vi tilbyr igjen nye kistegraver på Vangberg
- Vi har hugd ned flere titalls gamle trær
- Vi har malt/vedlikeholdt arbeidshusene på Elverhøy og Sjursnes.
- Vi har boret vannbrønn på Sjursnes og montert nye vannposter
- Flere vannposter på Elverhøy ble skiftet
- Vi har fått og tatt i bruk ny lastebil
- Vi har etablert og/eller støttet dugnader på Kobbevangen, Bentsjord, Sandnessundet, Straumsbukta og Tromsø gravlund.
- Vi har endret fokus mot hva publikum er opptatt av. Minnelunder, kisteplasser og infrastruktur er stikkord.
- Vi har hatt over 200 urnenedsettelse gjennom hektiske sommermånedene.
- Vi har vært i ordinær drift gjennom hele pandemien.
- Driften av Sallir seremonihus og Tromsø krematorium er formalisert gjennom kontrakt med kommunen.
- Tromsø kommunestyre har vedtatt et budsjett med store investeringsmidler til gravplassutvikling i årene som kommer. Utvidelse av Elvestrand gravlund er det største prosjektet.
- To urneminnelunder er ferdigstilt og tatt i bruk



▪ Minnelund

Gravplassmyndigheten har arbeidet med ny minnelund på Tromsø gravlund, og i 2021 fikk vi endelig åpnet denne. I tillegg ble det klart at minnelunden på Sandnessundet gravlund var klargjort til bruk. Det ble derfor besluttet å kjøpe inn minnelundsmonument (forsiden) på slutten av året. Særlig i den mørke årstiden er det et spektakulært syn med lyssettingen. Denne minnelunden ble godkjent av statsforvalteren på begynnelsen av 2022.

▪ Tromsø Gravlunds Vel

Tromsø kirkelige fellesråd har gjennom mange år hatt et godt samarbeid med Tromsø Gravlunds Vel (TGV).

De er en aktiv og god støttespiller for gravplassmyndigheten. Samarbeidet med TGV og tilskudd fra foreningen gjorde at vi sammen med egne midler fikk mulighet til å rette opp flere eldre og historisk viktige gravminner. I tillegg betalte TGV innkjøp av 5 nye benker til bruk på den nye minnelunden på Tromsø gravlund som nå er tatt i bruk.

▪ Tromsø krematorium

Gravlundsadministrasjonen har også ansvaret for driften av krematoriet. Kremasjon er kostnadsfri hvis avdøde har hatt bostedsadresse i Tromsø. For folk som var bosatt utenbys, ble de pårørende fakturert med kr. 7200.- inkl. frakt av urne.

Alle utslipp fra krematoriet blir renses slik at de gir minst mulig belastning på miljøet. Metaller som skilles ut etter en kremasjon, gjenbrukes. Alle rensesystemene gjør at vi totalt sett er godkjent for inntil 1200 kremasjoner i året. Det er imidlertid ennå noen år til vi når dette tallet.

Siden oppstart av krematoriet har det vært store utfordringer med den tekniske driften samt en del uferdig arbeid fra kommunens side med anlegget. Lederen på krematoriet arbeidet svært mye med å få på plass bedre rutiner, ansvarsavklaringer og en god økonomisk drift. Det ble laget et nytt utkast til driftsavtale med kommunen som sikrer driftsøkonomien ved krematoriet. Avtalen ble signert like over årsskiftet av partene.

Problemene synes nå å være historie og vi går inn mot 2022 med tro på at de største utfordringene er tilbakelagt.

10. Tromsø kirkelige fellesråd som kommunal gravplassmyndighet

Kirkevergen er iht. *Forskrift til lov om gravplasser, kremasjon og gravferd* av 01.01.1997, offentlig gravplassansvarlig i Tromsø kommune.

Fra 1.1.2021 er imidlertid den nye Tros- og livssynsloven på plass, og det er med den er åpnet for at kommunene selv kan drive gravferdsforvaltningen. Et utspill i så måte må komme fra Tromsø kommune. Tilbakemeldingen fra kommunen har vært at de ønsker vi skal drive forvaltningen videre. Som følge av lovendringene og på grunn av korona-pandemien, valgte kirkevergen å ikke invitere til møte med de øvrige tros- og livssynssamfunnene i 2021. Neste møte blir i 2022.

11. Byggforvaltning

Forvaltningen av byggene i fellesrådet ledes av byggforvalteren. Forvaltningen omfatter driftsmessige forhold og vedlikehold av kirkene. Arbeidet dreier seg i stor grad om daglige rutiner i kirkene, der kirketjenerne er forvalterens forlengede arm. Byggforvalteren bruker mye av sin tid i kirkene, både for kontroll og for oppfølging av ulike prosjekter.

▪ Ulike byggeprosjekter

Domkirken

- Oppvarming av kirken, med Eswa i benkene blir vurdert skiftes ut til benkevarmere, og det er nå blitt montert under 2 av benkene, som et prøveprosjekt.
- Brannvesenet har gitt pålegg om sprinkling av krypkjelleren. Dette er nå prosjektert for utvidelse, og vil bli montert i 2022.
- Det ble søkt om og senere gitt godkjenning for å montere digital tavle i kirkeparken, rett utenfor asfaltkanten mellom hovedinngangen og Bankgata. Arbeidet ferdigstilles i 2022.
- Det er blitt montert innervinduer på vinduene ved sørinngang, for bl.a. kirketjener-/kontrollrommet og vindu i trappegang, samt «rosevinduet» i trappegangen. Ved inngangen i nord ble det montert innervindu i samtalerommet og i trappegangen. Innervindu for «rosevinduet» over inngangen i nord gjenstår.

Elverhøy kirke

- Nytt belegg i menighetssal.
- Drenering langs deler av grunnmuren, da det ble oppdaget fuktighet i gulvet i menighetssalen.
- Utbedring av tak, beslag og skifte av takstein i «sløysrenne» mot nordøst.
- Lagt inn fiberkabel.

DET ER EN UTBREDT ENIGHET OGSÅ I DAGENS SAMFUNN AT KIRKENE ER UVURDERLIGE KULTURMINNER SOM MÅ TAS VARE PÅ. ALLIKEVEL ER DET ET FORSIKTIG REGNET UMIDDELBART VEDLIKEHOLDSETTERSLEP FOR KIRKENE I TROMSØ PÅ CA. 20 MILL. KRONER.

Grønnåsen kirke

- Utvendig av maling av kirken, litt under 1/3 del i omfang med bl.a. fasade mot veien.
- Lagt inn fiberkabel inkl. opprydding av kabler etter tidligere datanett.
- Rydding av skog
- Det var avvik ved sprinklerkontroll med manglende dokumentasjon. Det er nå ordnet.

Kroken kirke

- Oppgradering av kurser til komfyrene og kaffetrakter på kjøkkenet i første etasje.
- Varmegardin over hovedinngangen
- Lys langs glassteinen på alterveggen

Kvaløy kirke

- Utbedret varmekabler i HC-rampe ved hovedinngangen.
- Strømkabel mellom kirken og bårehuset var defekt, og måtte skiftes. Strømtilførsel til lys på parkeringsplassen går fra bårehuset.
- Ny varmestyring, med enkel styring via app.

Hillesøy kirke

Gjennomført prosjektering for montering av varmepumpe i kirken, med søknad til biskop. Søknad er blitt godkjent, men prosessen trakk ut i tid, og er satt på budsjett for 2022. Det ble en del planlegging i forbindelse med både plassering av innerdeler og ytterdeler. Prosjektet, slik godkjenningen foreligger, vil muligens bli endret, og søkt på nytt, da det blir en del utfordringer med avstander mellom ytterdeler og innerdeler. Der planen var plassering utenfor korveggen, mellom 5-10 meter fra vegg, er det kommet forespørsel fra menighetsrådet om plassering på siden av kirken, mot sjøen. Denne plasseringen gir kortere avstand mellom ytterdel og innerdel, og anlegget vil bli mindre synlig for brukerne av kirken.

Brannsikring

Brannvarslingsanleggene i hhv. Kvaløy kirke, Hillesøy kirke og Grønnåsen kirke er blitt skiftet ut. I Mjelde kapell, som tidligere ikke har hatt brannvarslingsanlegg, er det også blitt montert anlegg som konsekvens av at kapellet er blitt registrert som «Særskilt brannobjekt». Krav i brannkonsept er at bygget skal ha heldekkende anlegg.

Kirkeklokker

Klokkestyring og styringsskap er blitt oppgradert i Hillesøy kirke, Kvaløy kirke og Tromsdalen kirke. Ved oppgraderingen er også radiofjernstyring montert, og i bl.a. Tromsdalen kirke kan denne brukes for alle ringefunksjoner.

Blikk mot 2022

- Utvide sprinklingen i kjellerarealer i Domkirken
- Installere sprinklingsanlegg i Elverhøy kirke
- Ny oppvarming i Elverhøy kirke, med bl.a. vannbåren varme
- Utbedre resterende «sløysrenner» på taket på Elverhøy, og montere løsning for avslutning av taknedløp mot terreng.
- Renovere Mjelde kapell. Vil være et prosjekt over fire år, i samarbeid med menighetsrådets prosjektgruppe.
- Montere varmepumper i Hillesøy kirke
- Tilstandsvurderinger av flere kirker

12. Økonomi

▪ Hvor får fellesrådet pengene fra, hva brukes de til?

Fellesrådet får hovedsakelig sin finansiering fra Tromsø kommune gjennom årlig tilskudd til drift og investeringer. Det har vært svært lite å hente på investeringssiden fra kommunen de senere år, noe som blant annet kan tilskrives en vanskelig økonomisk situasjon for kommunen. De siste to årene har kommunens økonomi vært i bedring uten at dette kom fellesrådet til gode i 2021.

Foruten tilskuddet fra kommunen, kommer det inn gebyrinntekter for gravlundsvirksomheten samt øremerkede inntekter fra bispedømmerådet til finansiering av trosopplæringsvirksomheten, kateketer og diakoni.

Tallene forteller at Tromsø kommune overførte 449.- kroner pr. innbygger til Den norske kirke. Landsgjennomsnitt for kommuner på vår størrelse er 633.- kroner pr innbygger. Differansen betyr at vi hvert år får ca 13,4 mill. kroner mindre enn sammenlignbare kommuner i driftstilskudd.

▪ Inntekter

Inntektene til fellesrådet besto i 2021 i hovedsak av følgende:

Sum driftsinntekter	62.25 mill. kr
Herav:	
Kommunale tilskudd	32,43 mill. kr
Salgs- og leieinntekter	11,59 mill. kr
Refusjoner og overføringer	9,21 mill. kr
Statlige tilskudd, lønn diakoner, kateketer og trosopplæring	8,75 mill. kr
Annet	0,27 mill. kr

▪ Utgifter

Mesteparten av utgiftene går til lønnskostnader og dernest kjøp av varer og tjenester. Det koster å drifte gravlunder og kirker på vegne av Tromsø kommune.

De største utgiftspostene er:

Sum driftsutgifter	58.32 mill. kr
Herav:	
Lønn og sosiale utgifter	34.72 mill. kr
Kjøp av varer og tjenester	18,36 mill. kr
Refusjoner og overføringer til andre	4,08 mill. kr
Tilskudd og gaver	1,16 mill. kr

▪ Økonomisk resultat 2021

Resultatet er på null kroner. Årsregnskapet ble fastsatt av Tromsø kirkelige fellesråd den 7.4.2022, og deretter sendt til revisor KPMG for revisjon.

▪ Brutto driftsresultat

Brutto driftsresultat (driftsinntekter minus driftsutgifter) 3,93 mill.kr

Dette skal som minimum dekke netto finansutgifter.

▪ Netto driftsresultat

Netto driftsresultat ble 1,25 mill. kr. Dette kan brukes til inndekning av tidligere års underskudd, fondsavsetninger og overføring til investeringer fra driftsregnskapet

Over tid bør netto driftsresultat utgjøre minimum 3 % av brutto driftsinntekter. For 2021 utgjorde det 2 %.

*MED TANKE PÅ KOMMUNALE
OVERFØRINGER, OPPNÅDDE RESULTATER
OG KLIMAUTFORDRINGENE SOM TROMSØ
KOMMUNE HAR, DRIVES TROMSØ
KIRKELIGE FELLESRÅD SVÆRT EFFEKTIVT
SAMMENLIGNET MED ANDRE KOMMUNER
(SE NØKKELTALLENE UNDER).*

▪ Sammenligninger med andre kommuner/fellesråd

Netto driftsutgifter, kirke, i prosent av kommunens totale netto driftsutgifter. (prosent)		
	2020	2021
3004 Fredrikstad	1,1	0,9
4204 Kristiansand	1,3	1,0
1103 Stavanger	1,4	1,2
1108 Sandnes	1,1	0,9
4601 Bergen	1,1	0,9
5001 Trondheim	1,2	1,0
1804 Bodø	1,2	1,0
5401 Tromsø	0,8	0,7

Kilde: www.ssb.no/kostra

Når en ser at utgiftene til kirken går ned i alle kommuner, har det blant annet sammenheng med at andelen overføringer ikke holder tritt med inntektsveksten i kommunene. Hovedpoenget er dog at Tromsø kommunes overføringer til kirkelige formål er betydelig lavere enn øvrige kommuner i sammenlignbar størrelse.

En større nøkkeltallsanalyse for 2021 viser:

	Netto driftsutgifter til funksjon ² 390,393 i prosent av samlede netto driftsutgifter (prosent)	Medlemmer i Dnk i prosent av antall innbyggere (prosent)	Døpte i prosent av antall fødte (prosent)	Konfirmerte i prosent av 15-åringer (prosent)	Kirkelige gravferder i prosent av antall døde (prosent)	Brutto driftsutgifter til funksjon 390, 393 pr. innbygger i kroner (kr)
3004 Fredrikstad	0,9	62,5	44,6	44,5	76,6	578
3005 Drammen	0,8	54,5	36,5	32,3	74,8	525
3024 Bærum	0,9	57,3	35,1	41,6	76,8	780
4204 Kristiansand	1,0	58,1	45,4	43,1	75,4	621
1103 Stavanger	1,2	59,1	41,7	48,3	63,2	754
1108 Sandnes	0,9	60,4	46,9	51,5	116,5	607
4601 Bergen	0,9	63,2	40,6	52,1	77,2	595
5001 Trondheim	1,0	63,9	42,3	48,3	69,7	566
1804 Bodø	1,0	73,9	54,8	54,4	80,3	671
5401 Tromsø	0,7	67,5	46,8	49,1	84,0	449

Kilde: www.ssb.no/kostra - tallene er hentet for 2021

Også her ser vi at Tromsø har en av de høyeste andelen av befolkningen som er medlem av Dnk, mens de økonomiske nøkkeltallene viser at Tromsø kirkelige fellesråd konsekvent kommer dårligst ut.

² Funksjon 390 og 393 gjelder overføringer til hhv. kirkelige formål og gravplasser, krematorier.

13. Egen virksomhet – aktiviteter i menighetene

▪ Samarbeid med menighetsrådene

For fellesrådet er det viktig å ha gode relasjoner til alle menighetene. Fellesrådet har som mål å være en støtte for menighetsrådene. Det kan best skje gjennom dialog og møter. Kirkevergen og de ansatte i fellesrådets administrasjon bruker en god del tid og ressurser på å møte menighetsrådene for å sikre et godt samarbeid mellom sokn og fellesrådet som igjen skal danne grunnlaget for beslutninger og prioriteringer både for fellesrådet og soknene.

I budsjettprosessen er det god dialog om hvilke behov som menighetene ser og hva som bør prioriteres. Selvfølgelig er det større behov enn tilgjengelige midler. Men det å skape en felles forståelse, er også en viktig del av prosessene fram til de endelige beslutningene.

For fellesrådet er det viktig å ha oversikt over diakonalt arbeid og undervisning i alle menigheter. Ikke minst for å kunne følge opp arbeidet på tvers av menighetene i et helhetsperspektiv. Det å arbeide på tvers kan være gunstig med tanke på få til effektive tiltak. Det legges dessuten vekt på at kirken opptre noenlunde likt overfor eksterne brukere og kommunen i måten å tilnærme seg disse fagfeltene. Det at kommunen ser og forstår verdien av tjenestene som utføres av fellesrådet, er grunnlaget for et godt samarbeid.

Medlemmene i menighetsrådene legger ned et stort frivillig arbeid i tillegg til de oppgavene de er pålagt som medlemmer av et folkevalgt organ. Kirkeordningen forutsetter en viss støtte til disse folkevalgte organene. For fellesrådet er de knappe ressursene vanskelig å fordele til alle områder. Den manglende støtten til menighetsrådene er krevende for demokratiet i folkekirken.

▪ Diakoni

Det har vært drevet en god del diakonale tiltak i 2021. Menighetene har rapportert om at 81 frivillige har bidratt under året på diakonale tiltak. Et av de viktigste tiltakene har vært matutdeling i samarbeid med Matsentralen. Videre har det blitt arbeidet godt med tiltak ovenfor eldre og det er et samarbeid med hjemmetjenesten i kommunen om besøkstjenester og aktiviteter for eldre. Andre tiltak har vært:

- Pusterommet, totalt 11 gjennomførte kveldsgudstjenester i 2021
- Unik, kirkas tilbud til mennesker med utviklingshemninger med totalt 9 samlinger
- Domkafé med aktivitet for barn – nytt tilbud fra september, en lørdag i måneden, fellesskap i Tromsø domkirke
- Messe for verdighet, årlig gudstjeneste i forbindelse med FNs internasjonale dag for avskaffelse av vold mot kvinner (samarbeid med bla SMISO, bymisjonen, Kirkens SOS, Krisesenteret, Amnesty)
- Andakter på institusjoner
- Middagstilbud for frivillige
- Middagstilbud til familier
- Oppfølging og rekruttering av frivillige
- Fasteaksjonen (diakoni – konfirmanter – Kirkens Nødhjelp)
- Besøkstjeneste
- Turgrupper
- Sangstunder
- Lørdagskafé i Kroken kirke
- Ungdomskvelder
- Litterært pusterom i samarbeid med bibliotekstjenesten

Diakoni er et svært viktig område både i dagens og fremtidens arbeid i kirken. Vi har god oversikt over det arbeidet som gjøres innenfor dette fagfeltet, og har vi som mål at vi kan bli enda bedre til å utnytte de ulike ressursene som finnes i alle menigheter og i lokalsamfunnet.

▪ Trosopplæring

Trosopplæringsarbeidet er kirkens satsing på opplæring for barn og unge fra null til 18 år etter at kristendomsfaget ble tatt ut av grunnskolepensumet. Trosopplæring er for alle – uavhengig av funksjonsevne, livssituasjon, kjønn og etnisk bakgrunn. Det ble satt i gang nasjonalt i 2004, og har utviklet seg til å være et svært verdifullt og meningsfylt arbeid. I Tromsø har vi 7 trosopplærere som til sammen dekker alle våre 9 sokn. Aktivitetene foregår lokalt i den enkelte menighet, men også i samarbeid mellom menigheter der det er mulig og ønskelig. Trosopplærerne tilbyr alt fra babysang for de minste, overnatting i kirka, utdeling av 4-årsbok, kor, søndagsskole til samarbeid med for eksempel speidere og andre interessegrupper.

Lokale trosopplæringstiltak rapporteres årlig direkte til kirkerådet. For alle menigheter som mottar trosopplæringstilskudd, er det en årlig samtale mellom bispedømmerrådet ved undervisningsrådgiver og den eller de som har hovedansvaret for trosopplæringsarbeidet i menigheten. Formålet med samtalen er å bidra til refleksjon om og utvikling av menighetens trosopplæringsarbeid. Det betyr også en gjennomgang av aktuell trosopplæringsplan og oppfølging av årsrapporten på dette arbeidet. Det er også opprettet et lokalt trosopplæringsnettverk, slik at trosopplærerne har en arena til å utveksle ideer, kunnskap og problemstillinger knyttet til arbeidet.



- Søndagsskole i Grønnåsen -

I utgangspunktet skulle midlene til trosopplæring brukes til nye breddetiltak. Vi har imidlertid, i samråd med bispedømmet, sett at det også er behov for trosopplærernes medvirkning i andre og mer kontinuerlige tiltak, for eksempel i konfirmasjonsundervisningen.

Fra 2020 endret vi utbetalingene til trosopplæringsarbeidet slik at menighetene selv har ansvaret for pengene – de «grønne midlene». Pengene blir utbetalt til fellesrådet, som deretter fordeler midlene ut til den enkelte menighet, to ganger i året. Dette har gjort det lettere for menighetsrådene å ha kontroll, og forhåpentligvis lettere for trosopplærerne å utføre sitt arbeid.

Det som blir viktig er å se om planleggingen som skjer i den enkelte menighet følges opp og evalueres i etterkant.

14. Øvrig virksomhet og aktivitet

▪ Kantorer og organister

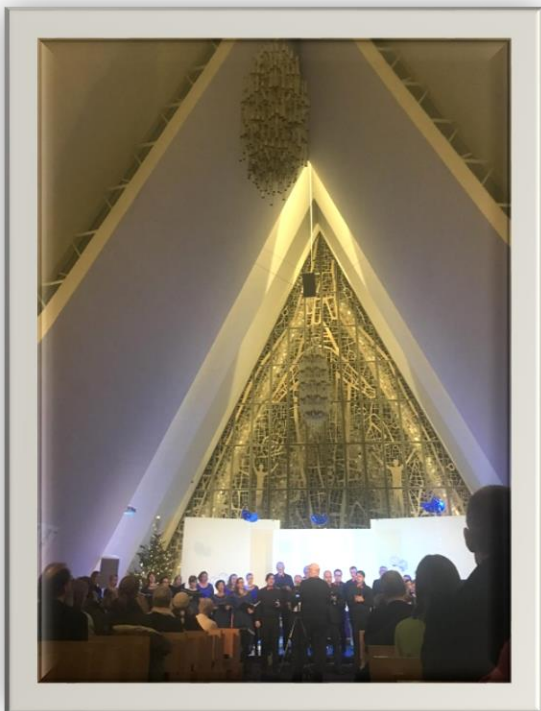
Kantorer og organister utformer soknenes musikalske arbeid i samråd med menighetsrådet. I fellesrådet har vi åtte faste kantorer som alle gjør en fantastisk jobb med å lede det musikalske uttrykket i sin kirke. I tillegg til ordinære kirkemusikalske aktiviteter bidrar musikerne mye til en del av de ca. 20 korene vi har i kirken, til konserter og musikalske prosjekter. Flere kirker har også et nært samarbeid med eksterne kor og musikkmiljøer som bruker kirken til øvelse og konsertvirksomhet.

▪ Kirka på TIFF

Hele TIFF-festivaluka hadde vi åpen domkirke for besøk og samtaler. Det ble arrangert Solkafé på slutten av festivaluka. Det ble også arrangert en samtale om kirke og politikk basert på kirkemøtets vedtak om miljøvern. Et annet tilbud på denne festivaluka var en konsert med jazzbandet «Loretta» - Musica Paradiso

Tromsdalen kirke

2021 har vært et vanskelig år for menigheten. Året var preget av den rettslige konflikten med musikerne og det som etter hvert ble en krevende tingrettsdom. Det har også handlet om manglende inntekter av turistvirksomheten. Det siste skyldtes pandemien. Situasjonen med midnattskonsertene har pågått i flere år. Opphøret av disse har påvirket menighetens økonomi betydelig. Samtidig har menigheten gjennomført en utbygging av nytt menighetshus som nesten ble ferdigstilt ved utgangen av 2021.



Menigheten har jobbet målrettet og effektivt for å holde kostnadene nede. Samtidig har soknet forsøkt å opprettholde en viss aktivitet. Fellesrådet har brukt tid på å bistå og støtte menighetsrådet i sitt arbeid med å løse de utfordringene de er kommet opp.

▪ TIK – Tromsø internasjonale kirkefestival

Tromsø internasjonale kirkefestival (TIK) ble opprettet i 2006 av engasjerte kirkelige ansatte som ønsket å åpne kirkerommet for ulike kunst- og kulturuttrykk. Festivalen arrangeres av Tromsø kirkeakademi. Målsettingen er blant annet å fremme musikalske og kunstneriske uttrykk i ulike sjangere samt skape større interesse for kirkemusikk – ikke minst blant barn og unge. Fra programmet i 2021 kan det nevnes orgelsafari, gravlundsvandring, filmfremvisning (Bohemian Rhapsody), barnekorkonsert og konserter med klassiske verker.

TIK arrangeres hvert år lørdagen før bots- og bønnedag og til allehelgensdag, dvs. i månedsskifte oktober-november. Festivalen er kanskje et av de mest synlige kirkelige-/kulturarrangementene for den vanlige Tromsø-borger.

Antall besøkende under TIK 2021 var 1 933 mot 948 i 2020. Det må nevnes at samfunnet hadde færre restriksjoner i festivalperioden i 21 enn i 20, derav et betydelig høyere besøkstall.

▪ Tromsø International Church

Fra 2016 huser Tromsø domkirke også Tromsø International Church – «TIC». Det var i utgangspunktet et treårig prosjekt som siden er blitt permanent. Stillingen som TIC prest har stått vakant, men ble på slutten av året besatt og aktiviteten forventes å øke framover. En stor andel mennesker fra andre land er bosatt i Tromsø. I tillegg kommer et høyt antall turistbesøk.

TROMSØ INTERNATIONAL CHURCH IS A COMMUNITY FOR PEOPLE LIVING, STUDYING, WORKING OR VISITING TROMSØ. OUR GOAL IS TO GATHER PEOPLE OF ALL NATIONALITIES AND DENOMINATIONS FOR COMMON SERVICES AND OTHER EVENTS IN THE CHURCH. YOU CAN ALSO JOIN OUR CHOIR, TROMSØ INTERNATIONAL WORSHIP CHOIR. ENGLISH IS THE LANGUAGE OF COMMUNICATION IN OUR SERVICES AND OTHER GATHERINGS. WE MEET IN TROMSØ DOMKIRKE /TROMSØ CATHEDRAL.

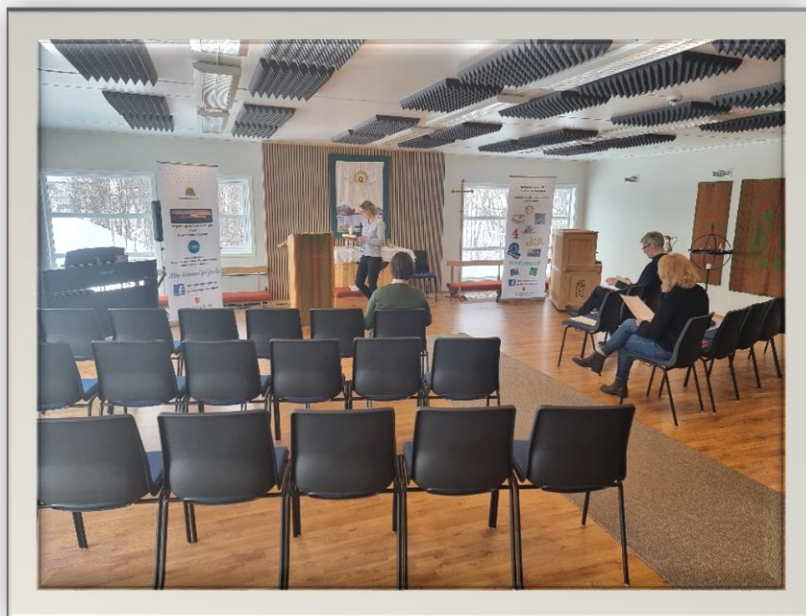
▪ Kommunikasjon

Kirken har i større grad etablert digitale kommunikasjonskanaler. Gode nettsider løser ikke alt hvis ikke de oppdateres og oppleves som relevante. Fortsatt benytter vi aviser og tradisjonell annonsering som viktige verktøy. Kirkens målgruppe varierer fra digitalt kompetente til mer analoge brukere. «Post-korona»-tiden har nok gitt folk bedre digital kompetanse. Flere har nå digitalt fokus. For kirken handler det generelt om å benytte mange kanaler for å nå ut. Informasjonsbehovet er stort. Derfor er det veldig fint å se at bladet Kvaløynytt fortsatt fungerer så godt som informasjonskanal på Kvaløya.

For fellesrådet er det et viktig mål å skape gode og oppdaterte digitale informasjonskanaler. Det må fortsatt kombineres med bruk av annonser og media generelt. I kombinasjon med relevante tilbud til medlemmer og innbyggere på kirkelige handlinger, trosopplæring, sosiale tiltak (diakoni), og kulturarrangementer kan det skapes et godt grunnlag for å være en synlig og viktig samfunnsaktør.

▪ Sandnessund kirke

Sandnessund sokn har i 18 år stått uten en soknekirke selv om det er pålagt med lov at det skal finnes en slik kirke. Fellesrådet og menighetsrådet har gjennom arbeidet med kommuneplanens arealdel spilt inn behovet for en kirke på Kvaløysletta. Kirkelivet trenger det – det viser også besøkstallene. Fellesrådet har derfor initiert og etablert nytt lokale for innredning som interimskirke. Dette slik at vi kan få i gang kirkelivet med litt positiv giv inntil vi får bygget en ny kirke. I tråd med kommuneplanens intensjoner ser fellesrådet og menighetsrådet for seg at et kirkebygg kan være en integrert del av en større kommunal utbygging på Kvaløysletta. Vi fortsetter arbeidet med planene rundt en realisering av et kirkebygg i samarbeid med Tromsø kommune.



- Ny interimskirke på Slettatorget

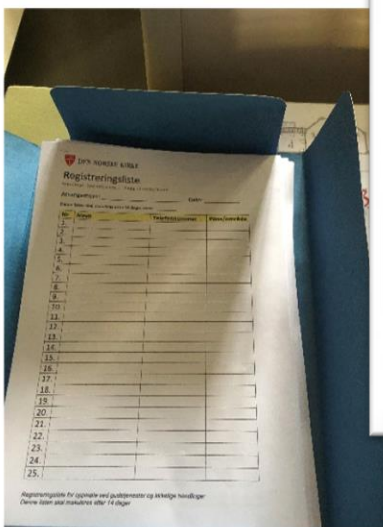
15. Blikk mot 2022

Noen prioriterte oppgaver de kommende år:

- Avslutte – eller fortsette – arbeidet med kommunen med hensyn til kirkens eiendommer med særlig fokus på kirkene
- Fortsatt sikre et godt tilbud innenfor tradisjonelle kirkelige handlinger, samtidig som vi ser på nye arenaer for vårt arbeid – spesielt innenfor det diakonale
- Fortsette arbeidet med å kartlegge og registrere frigitte graver. Dette har gitt resultater bl.a. på Tromsdalen gravlund, Elverhøy og Tromsø gravlund
- Jobbe for å bedre virksomhetsplanleggingen gjennom helhetlige menighetsplaner og skape en handlingsdel i fellesrådets økonomiplan som både ivaretar strategiske valg og gode virksomhetsmål tilpasset de økonomiske prioriteringene på kort og lang sikt
- Bedre oppfølgingen av planene
- Arbeide for et fortsatt godt arbeidsmiljø, og at vi trives på jobb!
- Fortsatt synliggjøre kirken i Tromsø som en av de aller største bidragsyterne til kulturlivet i kommunen
- Øke dåpstallene ved ulike tiltak både felles og i hver enkelt menighet
- Arbeid med miljø fortsetter i 2022 – vi ønsker at alle menigheter skal bli «grønne»
- Jobbe for at «Den nye norske kirke» skal være et godt sted å jobbe, gjerne med en arbeidsgiver, og med gode arbeidsvilkår for alle ansatte
- Jobbe med å forbedre kommunikasjonsarbeidet i kirken



16. Noen inntrykk fra året som gikk



17. Årsregnskap med noter

Driftsregnskap

Tromsø kirkelige fellesråd

	Note	Regnskap 2021	Regulert budsjett 2021	Opprinnelig budsjett 2021	Regnskap 2020
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter		11 595 842	9 367 399	9 220 899	10 679 104
Refusjoner/overføringer		9 212 651	5 187 924	5 717 966	10 908 677
Kalkulatorisk innt. ved komm. t.jyting	2	0	8 455 400	0	60 000
Statlige tilskudd		41 200	0	13 520 800	8 631 000
Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke		8 755 000		0	
Rammeoverføring/tilskudd fra egen komm.	2	32 437 255	33 917 000	64 524 000	32 846 461
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler		211 400	0	0	80 937
Sum driftsinntekter		62 253 348	56 927 723	92 983 665	63 206 179
Lønn- og sosiale utgifter	4,5	34 723 954	35 359 802	33 216 015	33 000 281
Kjøp av varer og tjenester		18 361 139	18 324 160	18 456 000	18 573 429
Refusjoner/overføringer		4 078 064	1 257 095	1 238 329	4 393 466
Kalkulatoriske utg. ved komm. t.jyting	2	0	0	0	60 000
Tilskudd og gaver		1 157 485	224 340	36 969 400	1 198 766
Sum driftsutgifter		58 320 641	55 165 397	89 879 744	57 225 942
BRUTTO DRIFTSRESULTAT		3 932 708	1 762 326	3 103 921	5 980 238
Renteinntekter og utbytte		206 553	200 000	200 000	760 625
Renteutgifter og låneomkostninger		734 965	946 266	946 266	1 173 409
Avdrag på lån		2 156 513	1 537 496	1 537 496	1 553 192
Utlån, kjøp av aksjer og andeler mv		0		0	297 236
Netto finansinntekter/-utgifter		-2 684 925	-2 283 762	-2 283 762	-2 263 212
Avskrivninger	6	3 564 872	0	0	3 456 587
Motpost avskrivninger	6	-3 564 872	0	0	-3 456 587
NETTO DRIFTSRESULTAT		1 247 782	-521 436	820 159	3 717 026
Bruk av udisponert fra tidligere år (oversk.)	9	2 279 522	2 279 522	0	1 108 895
Bruk av disposisjonsfond		238 491	2 522 984	0	0
Bruk av bundne fond	8	417 386	227 652	0	243 897
Sum bruk av avsetninger		2 935 399	5 030 158	0	1 352 792
Avsatt til dekning for tidligere år (undersk.)	9	0	0	630 000	1 930 962
Avsatt til disposisjonsfond	8	2 339 522	2 339 522	60 000	507 632
Avsatt til bundne fond	8	21 704	0		284 898
Overført til investeringsregnskapet		1 821 955	2 169 200	130 000	66 803
Sum avsetninger		4 183 181	4 508 722	820 000	2 790 296
REGNSKAPSMESSIG MINDREFORBRUK		0	0	159	2 279 522
REGNSKAPSMESSIG MERFORBRUK					

Investeringsregnskap

Tromsø kirkelige fellesråd

	Note	Regnskap 2021	Regulert budsjett 2021	Opprinnelig budsjett 2021	Regnskap 2020
Investeringer i anleggsmidler	6	597 444	2 593 600	2 010 000	1 000 486
Utlån, kjøp av aksjer og andeler o.l.		400 000	400 000	400 000	400 000
Avsetninger		1 349 979	1 374 000	0	66 803
Årets finansieringsbehov		2 347 423	4 367 600	2 410 000	1 467 289
Inntekter fra salg av driftsmidler (660-670)		0	0	0	190 000
Refusjoner		119 489	402 000	402 000	105 691
Tilskudd til investeringer		0	1 350 000	1 350 000	1 500 000
Mottatte avdrags på utlån (ekstraord) (920-929)		0		0	10 774
Sum eksternt finansiering		119 489	1 752 000	1 752 000	1 806 465
Overført fra driftsregnskapet		1 821 955	2 615 600	658 000	66 803
Bruk av avsetninger		0	0	0	0
Bruk av tidligere års udisponert		405 979	0	0	0
Sum finansiering		2 347 423	4 367 600	2 410 000	1 873 268
Udekket / Udisponert		0	0	0	405 979

Balanse

Tromsø kirkelige fellesråd

	Note	2021	2020
Anleggsmidler		82 131 845	84 699 274
Faste eiendommer og anlegg	6	72 828 986	74 698 504
Utstyr, maskiner og transportmidler	6	6 852 859	7 950 770
Aksjer og andeler		2 450 000	2 050 000
Omløpsmidler		17 984 499	18 454 921
Kortsiktig fordringer		4 203 848	4 729 821
Kasse, bankinnskudd		13 780 651	13 725 100
SUM EIENDELER		100 116 344	103 154 195
Egenkapital		31 829 458	31 792 607
Dipsosisjonsfond	8	3 350 995	1 172 024
Bundne driftsfond	8	650 306	1 045 988
Bundne investeringsfond		1 349 979	0
Regnskapsmessig mindreforbruk	9	0	2 279 522
Regnskapsmessig merforbruk	9	0	0
Udekket/udisponert i investeringsregnskapet	9	0	405 979
Kapitalkonto	10	26 478 178	26 889 093
Langsiktig gjeld		55 653 666	57 810 179
Langsiktig gjeld	7	55 653 666	57 810 179
Kortsiktig gjeld		12 633 220	13 551 409
Annen kortsiktig gjeld		12 633 220	13 551 409
SUM EK OG GJELD		100 116 344	103 154 195

Note

1 Regnskapsprinsipper og vurderingsregler

Fellesrådets regnskap er ført i samsvar med Forskrift om økonomiforvaltning fastsatt av BDF 8. desember 2020 og god kommunal regnskapsskikk. De kommunale regnskapsprinsipper innebærer blant annet at inntekter og utgifter er ført etter bruttoprinsippet og utgifter/inntekter er ført etter det såkalte anordningsprinsippet som betyr at alle kjente inntekter og utgifter medtas i drifts- eller investeringsregnskapet. I balanseregnskapet er omløpsmidler vurdert etter laveste verdis prinsipp. Foretakets anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Anleggsmidler som har begrenset økonomisk levetid er avskrevet med like store årlige beløp over anleggsmiddelets levetid. Se for øvrig egen note om anleggsmidler. Foretaket har plikt til å ha tjenstepensjonsordning i henhold til lov. Det er etablert avtale om tjenstepensjon med Tromsø kommunale pensjonskasse.

2 Kommunens tilskudd	2021	2020
Tilskudd til drift	32 437 255	32 846 451
Tjenesteytingsavtale	0	60 000
Tjenesteyt. investering	0	0
Sum kommunale tilskudd	32 437 255	32 906 451

3 Vesentlige regnskapsposter	2021	2020
Merverdiavgiftskomp. driftsregnskap	3 526 586	3 527 976
Merverdiavgiftskomp. investeringsregns	119 489	99 857
	3 646 075	3 627 833

4 Lønn/personal	2021	2020
Lønninger/honorarer	28 883 811	28 219 833
Arbeidsgiveravgift	2 588 315	2 087 169
Pensjonsutgifter og andre personalkostnad	3 232 448	2 693 278
Sum lønns- og personalutgifter	34 704 574	33 000 280

Antall ansatte	2021	2020
Gjennomsnittlig antall årsverk	48,3	50,0
Antall ansatte	133	125

Godtgjørelser:	2021	2020
Daglig leder-lønn	965 000	865 000

Revisjon:	2 021	2020
Revisjonshonorar	372 741	367 905
Andre tjenester levert av revisor	0	0
Sum tjenester levert av revisor	372 741	367 905

5 Pensjon

Pensjonskostnader, midler og forpliktelser

Fellesrådet har plikt til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om oblig. tjenstepensjonsordning. Fellesrådets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne loven.

Pensjonsordningen er organisert gjennom en kollektiv pensjonsforsikring (ytelsesbasert).

Ordningen gir rett til en definert fremtidig ytelse.

Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsen fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom Tromsø kommunale pensjonskasse.

	2021	2020
Innbet. premie/tilskudd inkl adm	3 484 049	2 688 802

Innbetalingen av premie/tilskudd, fratrasket 2% trekk for ansatte, er det som føres som pensjonsutgift i regnskapet.

Estimert forpliktelse/midler 31.12.	2021	2020
Brutto påløpt forpliktelse	49 863 301	47 330 875
Pensjonsmidler	52 545 186	48 828 978
Netto pensjonsforpliktelse	-2 681 885	-1 498 103

Økonomiske forutsetninger	2021	2020
Diskonteringsrente	3.00 %	3.50 %
Forventet lønnsvekst	1.98 %	2.48 %
Forventet G-regulering	1.98 %	2.48 %
Forventet pensjonsregulering	1.22 %	1.71 %
Forventet avkastning	3.50 %	4.00 %

Det er anvendt KLPs standard forutsetninger for dødelighet, uførhet og framtidig AFP-uttak og frivillig avgang.

Medlemsstatus	01.01.2021	01.01.2020
Antall aktive	56	70
Antall oppsatte	246	201
Antall pensjonister	29	21

Det er 100% utjevning på AFP 62-64 og 100% utjevning på AFP 65-66.